



> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Stichting BOLS  
Prof. dr. E.J. Kuipers  
Postbus 9696  
3506 GR Utrecht

**Macro-Economische  
Vraagstukken en  
Arbeidsmarkt**

MEVA-FIO

**Bezoekadres**

Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34  
www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

Drs. P.W. Havelaar

Datum **19 JAN. 2017**  
Betreft spelregeldocument 2018

T  
M 06-31753250

**Kenmerk**

1084227-160440-MEVA

**Uw brief**

**Bijlage(n)**

1

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de  
datum en het kenmerk van  
deze brief.*

Geachte heer Kuipers,

Hierbij doe ik u het spelregeldocument toekomen voor de toewijzing voor 2018. Dit document vormt de basis voor het door partijen te hanteren protocol voor het zorgvuldig en transparant tot stand brengen van het toewijzingsvoorstel voor 2018. Het spelregeldocument en andere relevante documenten voor het toewijzings- en verdeelproces worden openbaar gemaakt via [www.beschikbaarheidbijdrage-medische-vervolgopleidingen.nl](http://www.beschikbaarheidbijdrage-medische-vervolgopleidingen.nl).

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport,  
namens deze,  
de directeur Macro-Economische Vraagstukken  
en Arbeidsmarkt,

drs. C.E. Mur

# **SPELREGELS VOOR DE TOTSTANDKOMING VAN HET TOEWIJZINGSVOORSTEL 2018 VAN DE STICHTING BOLS (SPELREGELDOCUMENT 2018)**

Januari 2017

## **1. Inleiding**

Dit document bevat de spelregels voor het door de stichting BOLS (hierna: BOLS) te hanteren protocol voor het zorgvuldig en transparant tot stand brengen van het toewijzingsvoorstel voor 2018 voor de zorgopleidingen genoemd in bijlage 1.

Dit document is als volgt opgebouwd:

Paragraaf 1 Inleiding  
Paragraaf 2 Spelregels en verantwoordelijkheden  
Paragraaf 3 Aanvullende opmerkingen

Bijlage 1 Overzicht zorgopleidingen  
Bijlage 2 VWS-checklist toewijzingsprotocollen  
Bijlage 3 Tijdpad toewijzingsproces 2018

## **2. Spelregels en verantwoordelijkheden**

Voor de in bijlage 1 genoemde zorgopleidingen bepaalt de minister van VWS elk jaar de maximale instroom per opleiding die voor de beschikbaarheidsbijdrage in aanmerking komt.

BOLS is verantwoordelijk voor het toewijzingsvoorstel per (groep) zorgopleiding(en). Het toewijzingsvoorstel heeft uitsluitend betrekking op de instroomplaatsen. BOLS moet alle - voor de desbetreffende opleiding erkende - opleidende zorginstellingen bij de verdeling betrekken.

BOLS stelt het toewijzingsvoorstel op volgens een toewijzingsprotocol, dat ter toetsing aan VWS wordt voorgelegd.<sup>1</sup> Andere relevante organisaties, zoals (wetenschappelijke) beroepsorganisaties, opleidingsinstituten en registratiecommissies worden daarbij betrokken.

Het toewijzingsprotocol voorziet tenminste in:

- een klachten- en geschillenprocedure<sup>2</sup>;
- een verdeelmechanisme met *objectieve* en *toetsbare* criteria en *transparante* procedures;
- beslisregels om overschrijding van de maximaal toegestane aantallen te voorkomen;
- een procedure en rekenregels als veldpartijen samen geen overeenstemming bereiken;
- het verschaffen van inzicht in de wijze waarop wordt omgegaan met zorginstellingen met nieuwe opleidingserkenningen.

---

<sup>1</sup> Zie bijlage 2 voor de VWS checklist toewijzingsprotocollen.

<sup>2</sup> Het toewijzingsvoorstel is een advies aan de Minister. De Minister dient zich er bij het vaststellen van het verdeelplan van te vergewissen dat het advies zorgvuldig tot stand is gekomen. Omdat BOLS verklaart dat het toewijzingsvoorstel conform het toewijzingsprotocol tot stand is gekomen, mag de Minister ervan uitgaan dat bij de totstandkoming van het toewijzingsvoorstel consensus tussen de verschillende partijen is bereikt. Indien achteraf zou blijken dat dit niet het geval is, zou de Minister strijd met het zorgvuldigheidsbeginsel verweten kunnen worden. Om dit te voorkomen, is een klachtenprocedure van belang. Klachten zijn denkbaar in onder meer de volgende situaties:

- De opleidende zorginstelling is van mening dat het toewijzingsvoorstel op basis van onjuiste gegevens tot stand is gekomen;
- De opleidende zorginstelling is van mening dat het toewijzingsvoorstel niet transparant en/of toetsbaar tot stand is gekomen;
- De opleidende zorginstelling is van mening dat is afgeweken van het toewijzingsprotocol;
- De opleidende zorginstelling voelt zich onzorgvuldig of onbehoorlijk bejegend.

### Aandachtspunten

- BOLS zorgt ervoor dat alle betrokkenen bij het toewijzingsproces - waaronder in ieder geval de individuele opleidende zorginstellingen - adequaat en tijdig worden geïnformeerd over alle voor hen van belang zijnde aspecten van het toewijzingsproces.
- De opleidende zorginstellingen moeten expliciet de gelegenheid krijgen om hun zienswijze op het concepttoewijzingsvoorstel in te dienen.
- BOLS geeft in het toewijzingsprotocol de datum aan waarop de zienswijze uiterlijk moet zijn ingediend. Als opleidende zorginstellingen hiervan binnen de gestelde termijn geen gebruik maken, mag zij ervan uitgaan dat zij akkoord zijn met het concept toewijzingsvoorstel.
- BOLS moet de zienswijzen op het concept toewijzingsvoorstel vóór vaststelling van het definitieve toewijzingsvoorstel hebben behandeld en verwerkt. In dat kader moet aan de instellingen die een zienswijze op het concepttoewijzingsvoorstel hebben ingediend, voorafgaand aan de vaststelling, een inhoudelijke reactie op hun zienswijze worden gegeven.
- BOLS legt het toewijzingsvoorstel conform het door VWS voorgeschreven format aan VWS voor, voorzien van een verklaring dat zij het voorstel conform haar toewijzingsprotocol heeft opgesteld.
- Het verdeelplan is de basis voor de bekostiging van de opleidingsplaatsen per opleidende zorginstelling. Wijziging van het verdeelplan is niet mogelijk.
- BOLS moet het toewijzingsvoorstel kunnen motiveren. Daartoe zorgt BOLS voor een administratieve organisatie op grond waarvan zij op verzoek, bijvoorbeeld bij bezwaar- en beroepsprocedures, het toewijzingsvoorstel per toewijzing aan een individuele opleidende zorginstelling kan onderbouwen. In het protocol is vastgelegd dat BOLS desgevraagd de relevante informatie aanlevert aan VWS.

De minister maakt de spelregels en het verdeelplan openbaar via de website <http://www.beschikbaarheidsbijdrage-medische-vervolgopleidingen.nl/>

### **3. Aanvullende opmerkingen**

#### *Regelgeving*

Voor het toewijzingsvoorstel en de daaraan ten grondslag liggende spelregels moet rekening worden gehouden met de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

#### *Wie komt in aanmerking voor (bekostiging van) een opleidingsplaats?*

Alleen zorgaanbieders zoals bedoeld in artikel 1 onder c van de Wet Marktordening Gezondheidszorg komen in aanmerking voor bekostiging van opleidingsplaatsen. Bovendien geldt de voorwaarde dat een instelling tijdig is erkend als opleidingsinstelling voor de desbetreffende opleidingen.

#### *Tijdpad*

In bijlage 3 staat het voorgeschreven tijdpad. De minister communiceert begin 2017 de spelregels aan de opleidende zorginstellingen en aan alle overige betrokkenen. De minister maakt de definitieve instroomaantallen uiterlijk in mei bekend. De minister ontvangt op uiterlijk 15 juli 2017 het toewijzingsvoorstel 2018 van BOLS in het door VWS voorgeschreven format voorzien van de NZa-codering, waarbij het volstaat om in de toewijzingsvoorstellen alleen de toegewezen plaatsen op te nemen. De minister stelt op uiterlijk 15 augustus 2017 het verdeelplan vast.

#### *Voorwaarde voor opname in het toewijzingsvoorstel*

Opleidende zorginstellingen die een opleidingsplaats willen in 2018, moeten voor de periode waarvoor beschikbaarheidsbijdrage wordt aangevraagd beschikken over een erkenning voor de desbetreffende zorgopleiding. In de praktijk betekent dit dat de opleidende zorginstelling op 1 april 2017 erkend moet zijn als opleidende zorginstelling voor de desbetreffende zorgopleiding.

**Opleiding(en) toewijzingsvoorstel BOLS**

de erkende medisch specialismen:

anesthesiologie  
cardiologie  
cardio-thoracale chirurgie  
dermatologie en venerologie  
heelkunde  
interne geneeskunde  
keel-neus-oorheelkunde  
kindergeneeskunde  
klinische genetica  
klinische geriatrie  
longziekten en tuberculose  
maag-darm-leverziekten  
medische microbiologie  
neurochirurgie  
neurologie  
obstetrie en gynaecologie  
oogheelkunde  
orthopedie  
pathologie  
plastische chirurgie  
psychiatrie (met instemming van GGZ Nederland)  
radiologie  
radiotherapie  
reumatologie  
revalidatiegeneeskunde  
urologie

de technische zorgspecialismen:

klinische chemie (met instemming van de NVKC)  
klinische fysica (met instemming van de NVKF)  
ziekenhuisfarmacie (met instemming van de NVZA)

de tandheelkundige specialismen (met instemming van de KNMT):

orthodontie  
kaakchirurgie

spoedeisendehulparts (met instemming van de NVSHA)

## VWS-checklist toewijzingsprotocollen

		Ja	Nee
	<b>Algemeen</b>		
1	Juridische houdbaar? Zie bij 5,6,11,12 en 13 hieronder.		
2	Acceptabele administratieve lasten voor instellingen?		
	<b>Specifiek</b>		
3	Relevante organisaties betrokken in het proces (beroepsorganisaties, opleidingsinstituten, registratiecommissies e.d.)? <sup>3</sup>		
4	Verdeelmechanisme met objectieve en toetsbare criteria?		
5	Transparante procedures met exacte expliciete deadlines?		
6	Gelegenheid tot hoor-, wederhoor en zienswijze?		
7	Beslisregels om overschrijding te voorkomen?		
8	Rekenregels als geen overeenstemming wordt bereikt?		
9	Aangegeven hoe om te gaan met nieuwe opleidingserkenningen?		
10	Voldoende (aantoonbare) afstemmings- en overlegstappen in het proces?		
11	Tijdsplanning opgenomen?		
12	Administratieve organisatie ingericht?		
13	Klachten- en geschillenprocedure?		

<sup>3</sup> Het is aan BOLS om te bepalen wie relevante partijen zijn, waarbij in het toewijzingsprotocol wordt gemotiveerd hoe die keuze tot stand komt.

**Tijdpad toewijzingsproces 2018**

<b>Activiteiten</b>	<b>Wie</b>	<b>Uiterlijk</b>
Communiceren spelregeldocument 2018	VWS	Januari 2017
Vastleggen toewijzingsprotocol	BOLS	Februari 2017
Bekendmaken definitieve aantal instroomplaatsen	VWS	Mei 2017
Toezenen toewijzingsvoorstellen aan VWS	BOLS	15 juli 2017
Verdeelplan vaststellen	VWS	15 augustus 2017