



C.M.H. Nolte, 28 jaar

- ▶ Arts in opleiding tot Anesthesioloog
 - ▶ 3^e jaar (Start opleiding 1-1- 2013)
 - ▶ Carrière doelstelling: Kinderintensivist
 - ▶ Research: Heparin use in children undergoing cardiopulmonary bypass surgery.
- ▶ De Jonge specialist
 - ▶ Bestuurslid (November 2014)
 - ▶ Portefeuille macrobelangen: Jonge klaren dossier, Commissie Kaljouw, raad beroepsbelangen
- ▶ Arts in opleiding tot Specialist Anesthesiologie (CASA)
 - ▶ Commissielid (Mei 2014)
- ▶ Overige nevenactiviteiten:
 - ▶ Advies & geschillencommissie RGS
 - ▶ Ledenraad LAD



klaar
voor de
toekomst!

Claire Nolte
Bestuurslid De Jonge Specialist
AIOS Anesthesiologie (AMC)

Media aandacht

24 mei 2014

- Radio 1: Jonge Specialisten verloren voor Nederland

23 mei 2014

- Nederlands Dagblad: Jonge Specialist vertrekt naar het buitenland
- Reformatorisch Dagblad: Jonge specialisten met tegenzin naar buitenland

22 mei 2014

- Het Parool: Rampzalig, al die jonge werkloze specialisten
- Volkskrant: Jonge specialist vertrekt naar het buitenland
- Reformatorisch Dagblad: Jonge arts vaker naar buitenland voor baan

21 mei 2014

- NRC: waarom vluchten zoveel specialisten naar het buitenland
- NRC: Geen plek voor al die jonge artsen
- NRC: Pas afgestudeerde specialisten vaker naar buitenland
- NRC: Topopleiding, maar werk? Ho maar!
- NRC Next: Eindelijk arts, heb je geen werk
- Het Parool: Arts gaat vaker naar buitenland voor baan
- Medisch Contact: braindrain in een jaar vervijfvoudigd
- NOS Journaal: arts vaker naar buitenland voor een baan
- Radio 2 (Gijs Staverman)
- BNR radio: (Paul van Liempt)
- Omroep Gelderland: Jonge specialisten in de problemen
- SKIPR: Jonge specialist vertrekt naar buitenland
- Telegraaf (website): Arts vaak naar buitenland voor baan
- Zorgvisie (website): Jonge artsen vluchten naar het buitenland
- LAD en OMS: Zorgen over braindrain van jonge specialisten naar het buitenland



De Jonge Sp

3 February at 21

Buitenland zit te sprir
<http://t.co/176cQ8hW>



Personeel wegg

Het buitenland lokt on:
aantrekkelijke arbeids
specialisten en 1800 v

TELEGRAAF.NL

(Habets1):

an vertrek van medisch specialisten naar
buitenland #braindrain <http://t.co/XeDZP1v3c2>



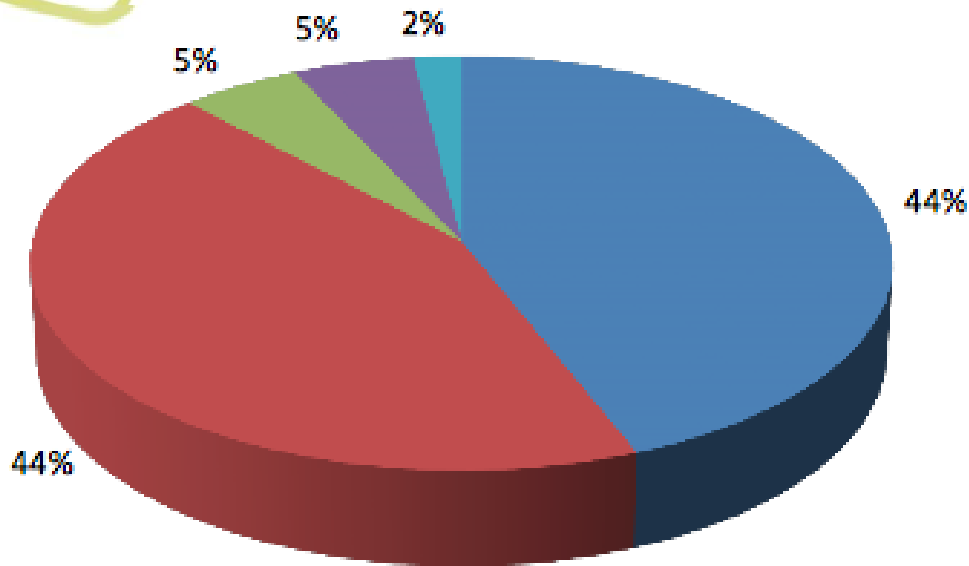
(Habets1) posted a photo on Twitter

of photos from Jesse Habets

Signalen van een overspannen arbeidsmarkt?

- 'Discussie onder AIOS'
- 'AIOS enquête' 2014
 - ▶ 1322 Respondenten
 - ▶ 79% Jonge klare medisch specialist
 - ▶ 21% aios
 - ▶ Opleidingsregio's evenredig verdeeld
 - ▶ m/v verdeling (43/57%)

Aanstelling

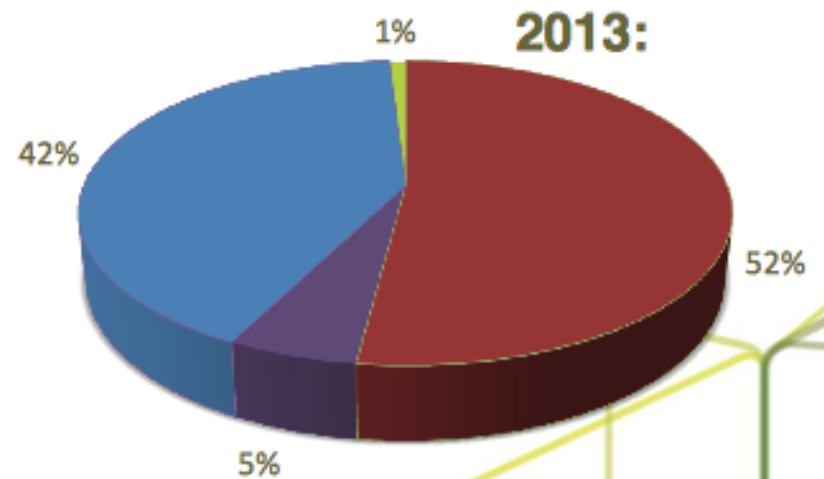


2014:

5% uitkering
5% buitenland
44% tijdelijke aanstelling
44% vaste aanstelling
2% anders

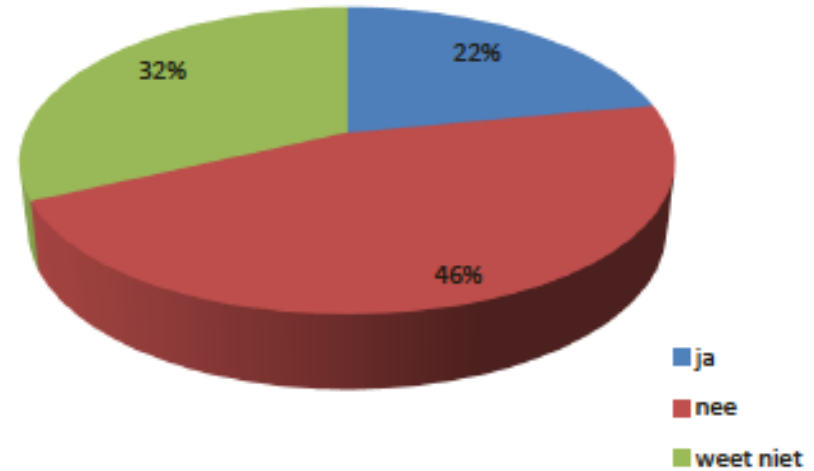
■ Tijdelijk ■ Vast ■ Buitenland

■ Uitkering ■ Anders



Doorstroom tijdelijke functies

(uitzicht op vaste baan)



Wenselijkheid aanstelling

- ▶ Geen uitzicht op doorstroom naar vaste baan
- ▶ Tijdelijke functie: 89% Ongewenst
- ▶ Buitenland:
 - ▶ 83% Ongewenst
 - ▶ 77% tijdelijke functie

Buitenland

Tijdelijk

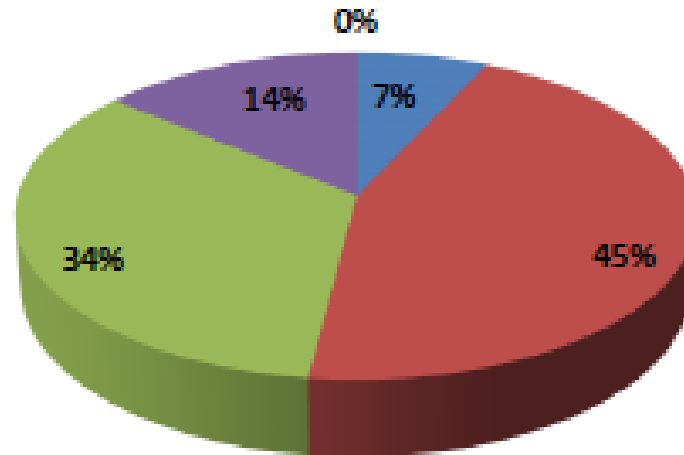
Vast

Uitkering

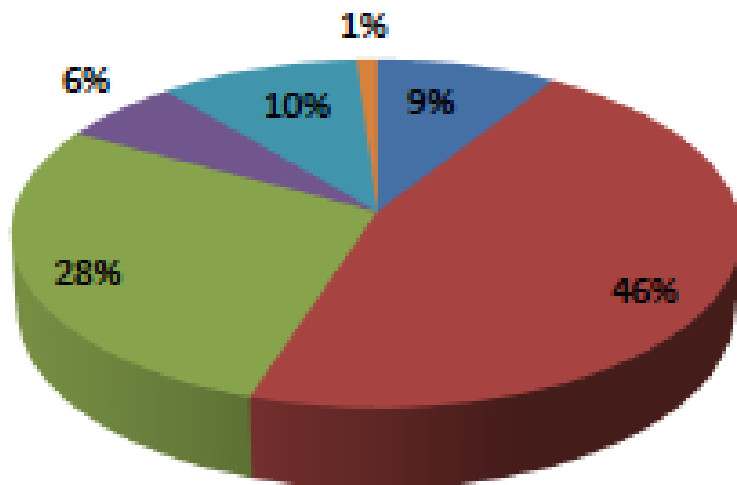
Niet werkzaam, andere reden dan werkloos

Werkloos zonder uitkering

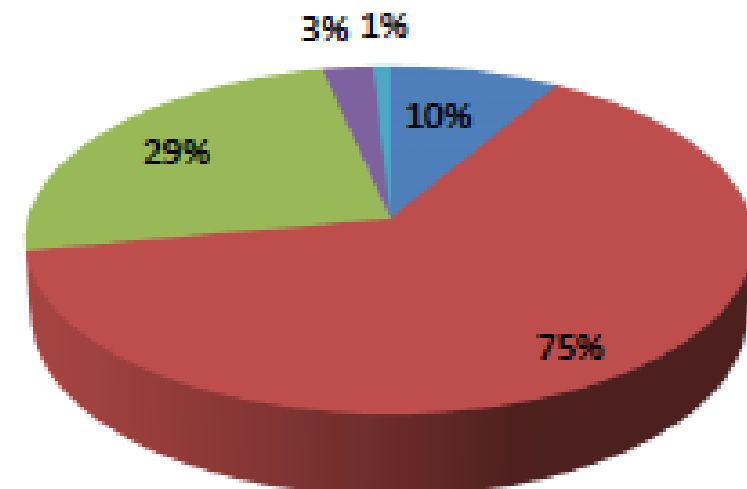
Longgeneeskunde



Orthopedie



Heelkunde



Discussie onder AIOS

Gewenste Effecten:

- ▶ Proberen te onderscheiden
- ▶ Individualisering opleiding (differentiatie)

Ongewenste Effecten

- ▶ Behouden registratie: Fellow/AIOS salaris / Stage constructie
- ▶ Geen opleidingsversnelling

Ministerie VWS & AIOS

Opleidingsversnelling → Opleidingsakkoord in 2013:

- Bezuiniging op opleidingskosten: 56 miljoen door 80% van aios de opleiding 6 maanden sneller te doorlopen

Toekomstige beroepen structuur → Taakherschikking

- Commissie Kaljouw (commissie Innovatie Zorgberoepen en Opleidingen van het Zorginstituut Nederland)
- Vraag naar medisch specialisten neemt mogelijk af

Conclusies

Initiatieven en oproep aan WV-en nog niet gewenste effect

- ▶ Werkloosheid evenredig in 2013 & 2014
 - ▶ Oudere specialisten werken langer, laatste jaren ruim opgeleid, onzekerheid financiering --> Stuwmeer
 - ▶ Ongewenst vertrek naar buitenland (verdoezeling)
 - ▶ Maatschappelijk onwenselijk → Braindrain
- ▶ Tijdelijk werk/Fellow/Stage constructie/AIOS salaris
 - ▶ Registratieverlies → Lost generation
 - ▶ Verborgene werkloosheid
- ▶ Opleidingsversnelling & Taakherschikking