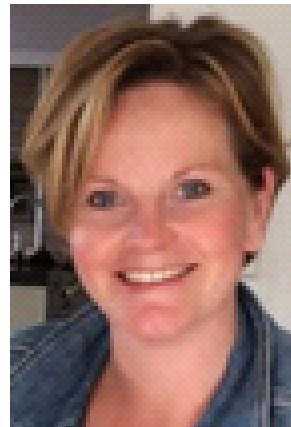
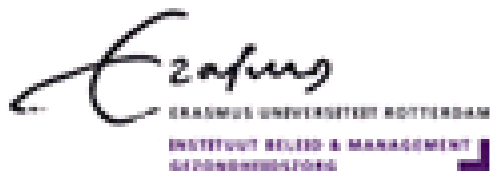


CV drs. C.B.J. (Corina) Moerland

Opleidingen



Werkzaamheden





NOG

NEDERLANDS OOGHEELKUNDIG GEZELSCHAP

Capaciteitsonderzoek oogartsen



**BOLS INVITATIONAL CONFERENCE:
VOLDOENDE GOED OPGELEIDE MEDISCH SPECIALISTEN
IN EEN GEZONDE ARBEIDSMARKT**

Corina Moerland, senior beleidsmedewerker NOG

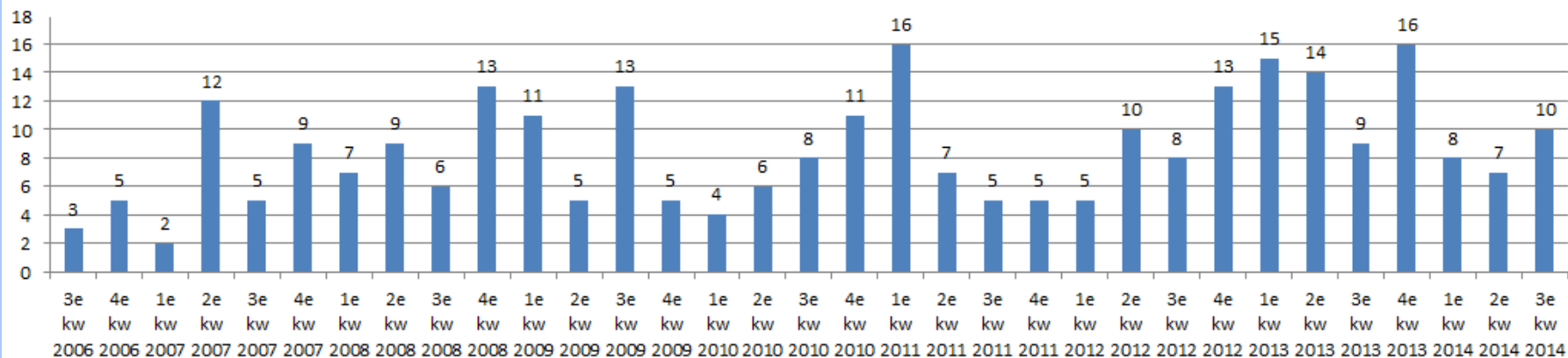
12 februari 2015

Situatie arbeidsmarkt oogartsen: vraag en aanbod in balans

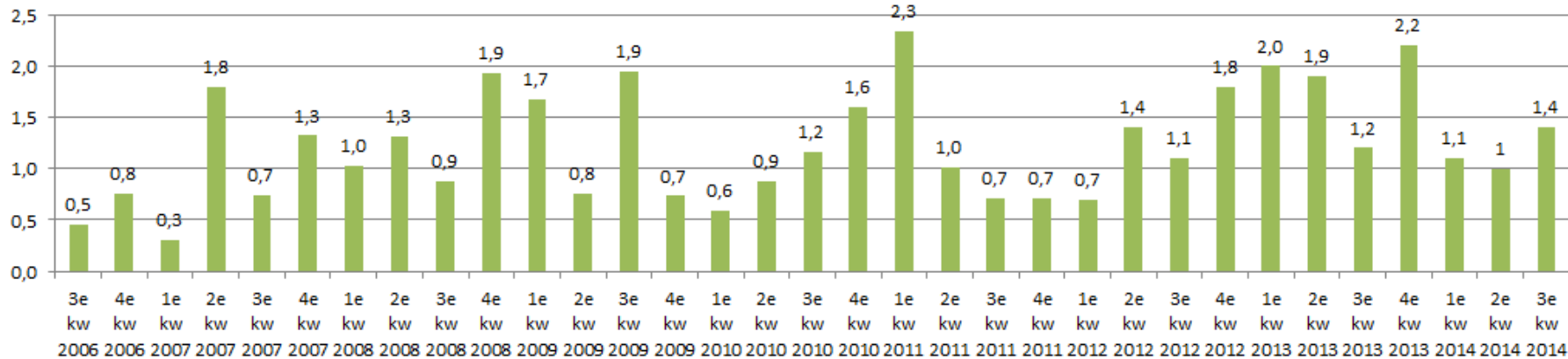
Arbeidsmarktmonitor Medisch Contact: Gemiddeld 1,2 vacatures per 100 oogartsen



aantal vacatures oogartsen (absoluut aantal)

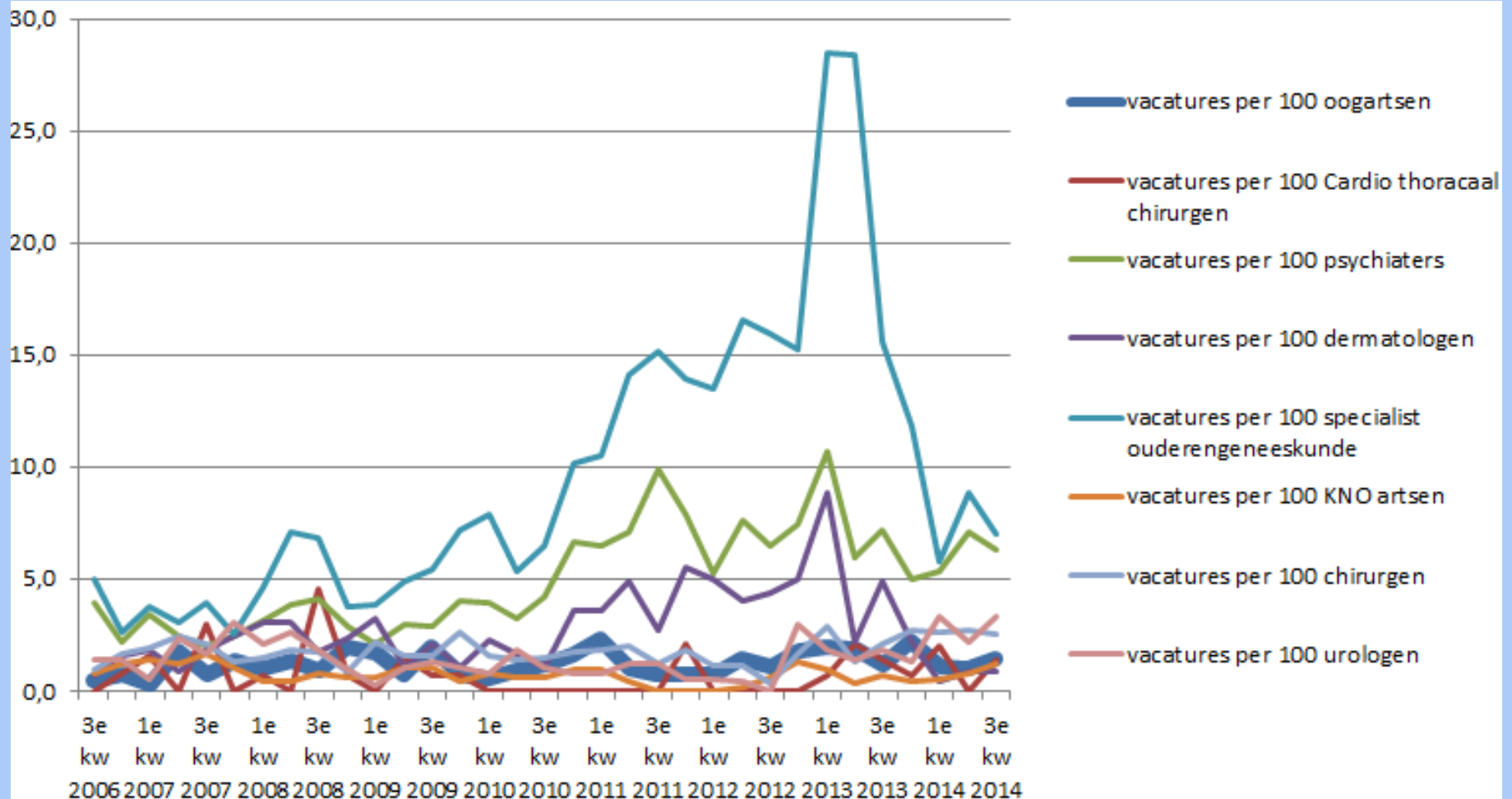


vacatures per 100 oogartsen



Overzicht aantal vacatures per 100 artsen

Oogheelkunde heeft weinig vacatures in vergelijking met andere specialismen



Elke drie jaar NOG capaciteitsonderzoek met raming over 5 jaar

Doel: vraag en aanbod afstemmen



- Input is belangrijk!
 - Enquêtes onder:
 - ✦ Alle oogartsen
 - ✦ Alle AIOS
 - ✦ Alle maatschap en vakgroep voorzitters
 - Expert opinie van de NOG werkgroepen:
 - ✦ Over de toe- of afname van de zorgvraag naar oogartsen per ziektebeeld
 - ✦ Mogelijkheden tot taakherschikking per ziektebeeld
 - Literatuur en arbeidsmarktmonitor Medisch contact
- Aanpak: aansluiten bij scenario's van het Capaciteitsorgaan, m.u.v. taakherschikkingsscenario en buitenlandse instroom

Succesfactoren

respons op enquêtes en taakherschikking



- Gericht beleid: elke drie jaar capaciteitsonderzoek
- Goede respons op de enquêtes
- Taakherschikking vormgeven
 - Plan geïntegreerde oogzorg geschreven met OVN, NVvO en NOG
 - Registratie en declaratie van optometrische en orthoptische zorg is geregeld

Benieuwd naar ons rapport?



Te downloaden via Google
met als zoektermen:
“Capaciteitsraming oogartsen
2013-2018”

